

# BRIEFING

- Senaste nytt från helikopterflottiljen



E-post: [info-hkpflj@mil.se](mailto:info-hkpflj@mil.se) Torsdag 14 februari 2019 Tel. 013-28 30 00 Nr 1 Årgång 22 Sidan 1 av 7

## VERKSAMHETSORDER FÖR 2019

Redan 2017 påbörjade staben planeringen för 2019 i nära samverkan med Produktionsavdelningen Prod Flyg. Produkten av detta arbete ges ut genom Verksamhetsuppdrag (VU) från Chefen för Produktionsavdelningen vid HKV till Helikopterflottiljen. Resultatet av ett noggrant och målinriktat planeringsarbete, med innehållet i VU som grund och med delaktighet från skvadronerna och basenheten, fastställdes Hkpflj Verksamhetsorder för 2019 (VO19) precis före jul. Detta dokument styr i stort verksamheten och vad vi ska fokusera på under året. Dokumentet är uppdelat i en inledning där flottiljchefen beskriver hur han ser på verksamheten genom ett beslut i stort (BIS 2019) för att därefter följas av verksamhetsvisa kapitel. Totalt 139 sidor. Dessutom finns bilagor där verksamhetsordern brutits ned till order till respektive enhet. Här följer en mycket kort sammanfattning men den som är intresserad kan hitta hela dokumentet på flottiljens emilaside under Dokument/Uppdrag, order och direktiv.

Planeringen inför 2019 har begränsats av osäkerheten kring Försvarets ekonomiska anslag på grund av den utdragna processen för regeringsbildning efter valet och en osäker budget för 2019. Kort efter att Verksamhetsordern fastställdes fattade riskdagen beslut om en ny budget som innehöll ett tillägg på 3,5 miljarder kronor till Försvaretsmakten. I princip så mycket som ÖB efterfrågade i sitt budgetunderlag. Detta innebar att Helikopterflottiljen kommer att kunna genomföra en del aktiviteter som tidigare strukits. Bland annat några nationella övningar samt en rekryteringssatsning i Östergötland, liknande "Skolornas dag" som tidigare genomförts i Luleå. Det kvarstår däremot att Helikopterflottiljen inte kommer delta i årets arméövning, på grund av för kort planeringstid,

och att Flottiljdagarna, där Luleå stod på tur, inte kommer genomföras under 2019.

### Prioriteringar

I verksamhetsordern för 2019 har Flottiljchefen tydligt prioriterat verksamheten i tre områden. Viktigast och högsta upp är de beredskapskrav som Försvaretsmakten ställer på Helikopterflottiljen som krigsförband. Därefter kommer personalförsörjning och utbildning. Allt från att utbilda rekryter till besättningar och förbandsdelar och att se till att det finns helikopterinstruktörer på Flygskolan. Här ingår också vikten att genomföra aktiviteter för att kunna behålla befintlig personal. Först på tredje plats kommer verksamhet för att utveckla nya förmågor inom i tur och ordning sjöoperativ, bas och markoperativ verksamhet.

- Prio 1. Verksamhet och beredskap kopplat mot lösande av uppgifter enligt Försvaretsmaktens Grundoperationsplan, GRO
- Prio 2. Utbildning i syfte att säkerställa framtida bemanning av krigsförbandet
- Prio 3. Förmågeutveckling i syfte att vidmakthålla och utveckla vårt krigsförband mot krav enligt Helikopterflottiljens Krigsförbandsspecifikation, KFS.

Utöver det är det viktigt att flottiljens stöd till specialförbanden samt förmågan att i samverkan med andra förband och nationer i både nationella och internationella insatser behålls.

Vi ska även fortsatt kunna stödja polisen med både enkla och avancerade transporter och med tillgängliga resurser även stödja samhället inom ramen för lagen om skydd mot olyckor. Minst sju besättningar, fyra HKP16 och tre HKP14, ska ha förmågan att stödja med brandbekämpning.

### Briefing

**Ansvarig utgivare:**  
Flottiljchef, överste Jonas Nellsjö

**Redaktör / Layout:**  
Lasse Jansson/Anneli Helmersson

**Adress:**  
Helikopterflottiljen,  
581 98 Linköping

**Tel:** 013-28 30 00, **Fax:** 013-28 39 10

**E-mail:** [info-hkpflj@mil.se](mailto:info-hkpflj@mil.se)

**Hemsida:**  
[www.forsvarsmakten.se/se/organisation/helikopterflottiljen](http://www.forsvarsmakten.se/se/organisation/helikopterflottiljen)

Copyright: Info. Helikopterflottiljen

### Tänkvärt!

*Ge barnen kärlek,  
mera kärlek och ännu mera  
kärlek så kommer folkvettet  
av sig själv.*

Astrid Lindgren



*Önskar er alla en fin  
Alla Hjärtans Dag!*

# BRIEFING

- Senaste nytt från helikopterflottiljen



E-post: [info-hkpfli@mil.se](mailto:info-hkpfli@mil.se) Torsdag 14 februari 2019 Tel. 013-28 30 00 Nr 1 Årgång 22 Sidan 2 av 7

*Chefens kommentar: Att behöva prioritera verksamheten, enligt föreg. sida, är inte önskvärt men är en konsekvens av bl.a. bristande resurser som personal och materiel men även ekonomi. Utmaningen utifrån mina prioriteringar ligger i att fokusera på grundutbildning före förmågeutveckling av vårt krigsförband. Det sistnämnda är faktiskt det som vi alla vill då vårt yrkesval bygger på att utveckla enskild och organisatorisk förmåga att försvara landet och kunna verka i en internationell insats. Men vi behöver se långsiktigt på utvecklingen av vårt förband. Grundutbildningen är en förutsättning för att kunna bemanna vår organisation med rätt kompetens och därmed skapa personella förutsättningar för att kunna utveckla vår insatsförmåga. Det ena förutsätter det andra och därför ligger denna prioritering före förmågeutveckling. Utan rätt utbildad personal kan vi inte förvalta vår förmåga i framtiden. Vår förmåga ligger till grund för att kunna bidra till efterfrågad beredskap enligt GROF och är dessutom en bas för hur vi ska grundutbilda vår personal. Därför behöver vi genomföra verksamhet inom samtliga prioriteringsområden under året och det är först när vi tvingas att välja p.g.a. att resurserna inte räcker till som vi behöver prioritera verksamheter enligt verksamhetsordern.*

## **Personal**

Rekrytering inom samtliga personalkategorier är viktigt och en förutsättning för att kunna bygga en trovärdig militär förmåga och inte minst förtjäna det förtroende, både internt och i samhället, vi behöver för att kunna utföra vårt uppdrag. Personalens utveckling med hjälp av nivåhöjande utbildning är också en viktig del i utvecklingen av vårt förband, inte minst för att främja den personliga utvecklingen och därmed ge förutsättningar för att lättare kunna behålla vår personal. Det är allas ansvar, men särskilt chefernas ansvar. Antalet vakanser måste minska och ett mål är en förbandsupplynning på 95 %. Planer för att säkerställa långsiktig personalförsörjning kommer att tas fram. Bland annat ska vi stärka regional rekrytering genom samverkan med andra myndigheter i respektive region.

Vi måste analysera och hitta åtgärder för att öka andelen kvinnor i förbandet. Från dagens 11 % är målet 14 % redan år 2020. Försvarsmaktens övergripande mål är 30 % år 2030. Även åtgärder för att minska personalavgångar i förtid ska fram, och den som väljer att sluta ska alltid erbjudas andra anställningsformer i Försvarsmakten som till exempel tidvis tjänstgörande eller hemvärnssoldat. Att utbildning har högre prioritet än förmågeutveckling märks bland annat i VO'n i en skrivning om att - grundläggande utbildning och träning av helikopterbesättningar för en långsiktig personalförsörjning - har förtur. Särskilt med tanke på att Försvarsmakten ser stora pilotavgångar redan efter 2020 på grund av ålderstrappan.

*Chefens kommentar; Personalen är vår viktigaste resurs. Förbandets operativa förmåga utgår från oss d.v.s. personalen, vilket ibland glöms bort. Vi relaterar ofta vår förmågenivå till tillgängliga system och materiel och glömmar ibland bort vikten av personalens utveckling, personlig förmåga och välbefinnande. För att vi ska kunna fortsätta utvecklingen av våra förmågor och bygga ett förband mot 2025 och bortåt, behöver vi säkra personalförsörjningen inom alla funktioner. Det vi gör idag måste även kunna göras i morgon och därför måste vi kunna hantera kommande pensionsavgångar genom rekrytering och åtgärder som stimulerar personalen att vara kvar och utvecklas i sin funktion. Vi får inte ge upp utan fortsatt stå stadigt och även klara denna utmaning. Vår trovärdighet och vårt förtroende i samhället visar och förtjänar vi genom att vi alla känner en stolthet att tillhöra Försvarsmakten och Helikopterflottiljen. Stoltheten bygger vi bl.a. genom att visa respekt för varandra och förståelse för att alla behövs för att vi ska kunna leverera effekt oavsett hotnivå. En jämställd och inkluderande organisation blir därför helt avgörande för att vi tillsammans ska kunna möta alla hot och klara varje utmaning.*



# BRIEFING

- Senaste nytt från helikopterflottiljen



E-post: [info-hkpfli@mil.se](mailto:info-hkpfli@mil.se) Torsdag 14 februari 2019 Tel. 013-28 30 00 Nr 1 Årgång 22 Sidan 3 av 7

## Mobilisering och beredskap

Beredskapshöjande åtgärder och mobilisering har de senaste åren fått en allt mer framträdande plats i Försvarsmakten. Under året kommer Helikopterflottiljen att revidera gällande beredskaps- och mobiliseringsplaner utifrån de styrdokument som Högkvarteret och Militärregion Syd gett ut; Stående order för nationella operationer (SOFO Nat), Försvarsmaktens Grundoperationsplan (GROP) och Grundplan aktivering och mobilisering (GAM). I dessa ingår också stöd till alla enheter inom Linköpings garnison, på samma sätt som första och tredje helikopterskvadronerna får stöd av sina respektive garnisoner.

Alla anställda i förbandet ska ha vetskap om och få utbildning i Försvarsmaktens beredskapskoncept och känna till hur man ska agera vid beredskapshöjningar, aktivering eller mobilisering. Mobiliseringsövning inom flottiljen ska ske i kvartal tre och utbildningsdagar ska vara spridda över hela året.



*Chefens kommentar; En väl genomförd planering tillsammans med mobiliseringsövningar och inte minst utbildning i gällande regelverk och FM beredskapskoncept är helt avgörande för att vi ska kunna upprätthålla den beredskap som krävs för att möta olika händelseutvecklingar i vårt närområde. Mycket i vår verksamhet för året har som målsättning att vidmakthålla och utveckla vår förmåga enligt förbandets målsättningsdokument. Våra förutsättningar för att kunna utnyttja dessa förmågor bygger på vår möjlighet att i tid kunna ställa om från fredsproduktion till insats. Utan en god planering där förbandsenheter och personal kan sin sak kommer vi inte att vara på rätt plats, med rätt materiel och med rätt förmågor när det väl behövs.*

*Arbetet med beredskaps- och mobiliseringsplaner är och förblir en viktig komponent om vi ska kunna nå verkan när det behövs.*

## Övningar

På grund av det osäkra ekonomiska läget under hösten ströks några övningar 2019 för att planeringstiden blev för kort. Det gäller främst deltagandet i Arméövning 19 där nu Hkpfli inte kommer att delta. Däremot kommer vi att ha en MEDEVAC-helikopter stående i beredskap om en skarp olycka skulle hända. Prioriterad övning under året är Flygvapenövning 19 som i år går i Norrland i slutet av mars. Där deltar främst 1.hkpskv och 4.basenheten med utökat ledningsstöd men vi kommer även att upprätta förbandsledning på Malmen genom flottiljstabens försorg. Bland övriga övningar under året återkommer som vanligt EDA-övningen Helicopter Tactics Instructor Course-HTIC (som 1.hkpskv planerar), Vårelid (2.hkpskv) samt SWENEX och NOCO (3.hkpskv). Till dessa övningar kommer en rad mindre övningar.

En fältövning Flygbas Malmen samt enhetsvisa fältövningar kommer också att genomföras. Livgrenadjärgruppen med representanter från 30.hemvärnsbataljonen deltar i fältövning Flygbas Malmen då dessa har en viktig roll i planeringen. Rikshemvärnschefens fältövning och naturligtvis hemvärnsbataljonernas krigsförbandsövningar (KFÖ) och särskilda övningar förband (SÖF) är även de viktiga övningar under året.

Arbetet med nästa stora Försvarsmaktsövning AURORA 20 accelererar under året. Den kommer i huvudsak genomföras i södra Sverige under vecka 20-23, maj och början av juni 2020. Tänk AURORA 17 men i annan terräng och lägg därtill ett större fokus på totalförsvar med deltagande från andra myndigheter.

*Chefens kommentar; Övningar av olika slag är den verksamhet som verkligen prövar förbandets förmåga. De är en förutsättning för utveckling där övningens innehåll och omfattning skapar underlag till förändring eller förbättring av bl.a. metoder, taktik, stridsteknik, ledning och logistiska utmaningar. För egen del ser jag det som mycket stimulerande att få möjligheten att öva i sammansatta förband tillsammans med förbandsenheter från andra stridskrafter och att få tillämpa våra kunskaper och ledarskap i unika situationer.*

# BRIEFING

- Senaste nytt från helikopterflottiljen



E-post: [info-hkpfli@mil.se](mailto:info-hkpfli@mil.se) Torsdag 14 februari 2019 Tel. 013-28 30 00 Nr 1 Årgång 22 Sidan 4 av 7

Jag är mycket nöjd över att vi inte tvingades pga. ekonomin att stryka fler övningar under året, som vi verkligen behöver för förbandets utveckling. Arméövningen fick tyvärr utgå då den ekonomiska osäkerheten i slutet av 2018 tvingade oss att fatta beslutet att inte delta. Osäkerheten gjorde att vi inte kunde fortsätta planeringen och när väl de ekonomiska ramarna för 2019 blev kända var det för sent. Nytt för i år är att C Hkpfli fältövning utgår. Då vårt förband verkar inom samtliga stridskrafter ser jag det som mer logiskt att respektive skvadron och basenhet genomför fältövning inom den arena och under den taktiska chef som huvuddelen av förbandets uppgifter ska lösas inom.

Som krigsförbandschef deltar jag i Chefen Insats operativa fältövning. Temat för denna övning bryts sedan ned till stridskraftchefernas fältövning. För oss innebär det Marin-, Armé- och Flygvapenchefens fältövning.

Helikopterflottiljen deltar med chefer i samtliga av dessa fältövningar och kan då ta hem erfarenheterna från genomförda spel och diskussioner och överföra dessa erfarenheter till skvadronernas och basenhetens fältövning. På detta sätt skapas en röd tråd genom hela den operativa och taktiska planeringen ner till enskilt förband i Helikopterflottiljen. Under året kommer fokus att mer och mer läggas på Försvarsmaktsövning 2020, AURORA 20. Mycket planeringsarbete kvarstår och det är ont om tid men jag är övertygad om att vi kan se fram emot AURORA 20 med tillförsikt.



# BRIEFING

- Senaste nytt från helikopterflottiljen



E-post: [info-hkpfli@mil.se](mailto:info-hkpfli@mil.se) Torsdag 14 februari 2019 Tel. 013-28 30 00 Nr 1 Årgång 22 Sidan 5 av 7

## Flygtid

Verksamhetsordern är tydlig med att den flygtid som flottiljen tilldelats inte täcker det verkliga behovet. För helikopter 14 är det knappt hundra timmar mindre än vad som flögs förra året (1 350 mot 1 418) och för helikopter 16 drygt hundra timmar (2 690 mot 2 815). Endast helikopter 15 får en ökad tilldelning till 2 640 flygtimmar för Helikopterflottiljens del och totalt 4 000 för systemet när också Flygskolan och FMV fått sitt. För HKP14 handlar det inte bara om pengar. Tillgången på personal, helikoptrar och reservdelar och att flertalet helikoptrar är inlämnade till industrin för uppgradering påverkar möjligheten till fler timmar. I möjligaste mån ska det kompenseras av flera simulatortimmar samt flygning med HKP15 i Linköping och Ronneby. Siffran för HKP15 är nu också nära max och utan stora investeringar i ökat underhåll och reservdelar kan det bli svårt att öka antalet timmar.



Flygstyrka 15 (FS15) på 2.hkpskv ska bli en del av krigsförbandet med bl.a. uppgifterna trupp- och materieltransport samt stöd till samhället. Flygstyrkan kommer även att stå för ersättningstid för HKP14 för personal från 1.hkpskv. Slutsatsen i Verksamhetsorder 19 vad gäller flygtid är att fokus ska ligga på att vidmakthålla redan uppnådda förmågor samt att säkerställa att det finns tillräckligt med utbildade instruktörer för att träna nya besättningar, en viktig prioritering med tanke på att det väntas stora pensionsavgångar de närmaste åren.

För HKP14 gäller detta dessutom vidmakthållande under gynnsamma förhållanden, det vill säga, till exempel vidmakthållande men med ökade väderbegränsningar.

*Chefens kommentar; Jag är såklart inte nöjd med den flygtidstilldelning vi har inför 2019. Behovet är mycket mer men förutsättningarna, som är många och mycket komplexa, ger oss inte en utökad tilldelning just nu. Därför blir prioriteringar nödvändiga. Det vi gör idag kommer att få konsekvenser på kort och lång sikt. Därför har jag även prioriterat flygtiden till de prioriteringsområden jag nämnt tidigare. Vi kommer att använda flygtiden att kunna lösa beredskap i första hand men sen måste vi säkerställa att erfarenhetsöverföringen till våra framtida piloter och besättningar möjliggörs. En förutsättning för att kunna bedriva sjöoperativ helikopterstrid, räddningsuppdrag eller trupp- och materieltransport i stora förband i mörker och under*

*svåra förhållanden kräver både mängdträning och erfarenhet. Den personal som ska bära dessa förmågor in i framtiden behöver därför få en gedigen och målinriktad utbildning och flygtid så att förutsättningarna för erfarenhetsöverföringen kan möjliggöras. Utan detta blir det farligt att bedriva komplexa flyguppdrag. Flygsäkerheten måste få stå i fokus och därför prioriteras den flygande personalen till de timmar vi har tillgängliga under 2019. Detta innebär att vissa av oss får stå på backen*

*under en tid för att sedan återta flygtjänsten. Ett beslut jag inte är nöjd med men en konsekvens om jag ska kunna ta ett flygsäkerhetsansvar för min personal. Förbandet arbetar mycket aktivt med denna fråga och flygsektionen på A3 med stöd från skvadronerna bedriver ett arbete som syftar till att säkerställa en flygoperativ utveckling som bygger på en strukturerad och målinriktad utbildning och erfarenhetsöverföring inom en väl avvägd ambitionsnivå.*

# BRIEFING

- Senaste nytt från helikopterflottiljen



E-post: [info-hkpfli@mil.se](mailto:info-hkpfli@mil.se) Torsdag 14 februari 2019 Tel. 013-28 30 00 Nr 1 Årgång 22 Sidan 6 av 7

## BESÖK FRÅN KARLBERG

Under januari månad genomför Militärhögskolorna sina vinterutbildningar i Norra Sverige. Att de just i år prickade in en vecka där det öste ner 3 dm snö men även höll sig mellan -20- -30C gav många lärdomar.



Man lär sig att agera i subarktisk miljö vilket är en ganska stor utmaning. Officersprogrammet genomförde under denna period ett studiebesök på 1. helikopterskvadron för att lära sig hur man ska tänka som chef när man leder verksamhet i vintermiljö. Dessutom en inblick i tankesättet och utmaningarna det ger till driften av en helikopter både tekniskt och flygmässigt.

Besöket var väl uppskattat och OP-eleverna går nu vidare i sin utbildning något mer ödmjuka till kyla.

Text: Mats Vestermark

Foto: Andrée Persson, 1.hkpskv

## FRANSK VISIT

I samband med att han besökte Norrbottens Flygflottilj passade Frankrikes ambassadör, David Cvach, på att även besöka första helikopterskvadronen och få senaste nytt om HKP14.



Foto: Joakim Vidgren/F 21

# BRIEFING

- Senaste nytt från helikopterflottiljen



E-post: [info-hkpfli@mil.se](mailto:info-hkpfli@mil.se) Torsdag 14 februari 2019 Tel. 013-28 30 00 Nr 1 Årgång 22 Sidan 7 av 7

## GÖR KARRIÄR

I slutet på februari går ansökningstiden ut för den som vill gå vidare i karriären och studera på Högre officersprogram, HOP eller Högre specialistofficersutbildning, HSOU. Till kurserna som startar i år hade 13 personer från Helikopterflottiljen sökt till HOP och 5 till HSOU. Av dessa kom fem respektive tre in på de platser som tilldelats flottiljen.

Högre officersprogrammet utbildar högre militära chefer till befattningar i nivå OF3 eller högre. Man kan antingen söka till ett ettårigt program, HOP1 som ger behörighet för befordran till major eller ett tvåårigt, HOP12, som ger behörighet för befordran till överstelöjtnant. För en elev som genomfört HOP 1 finns möjlighet att läsa HOP 2 och ger då samma grundbehörighet som HOP 12, denna utbildning är planerad att starta 2021. Båda är högskoleutbildningar som ges på Försvarshögskolan (FHS) i Stockholm. Den som söker ska vara anställd yrkesofficer, utnämnd kapten respektive major och ha skrivit en akademisk C-uppsats. Har man inte skrivit uppsats kan man bli antagen ändå och får ett halvår på sig att göra det innan officersprogrammet börjar. Officer som genomfört Officersprogram (OP) har som kapten möjlighet att söka båda utbildningsprogrammen eftersom arbete med akademisk C-uppsats ingår i denna utbildning.

Högre specialistofficersutbildningen är ettårig och ges av Militärhögskolan i Halmstad. Efter examen leder det till en befattning i nivå OR8 och en befordran till förvaltare. Den som söker till HSOU skall vara utnämnd fanjunkare och bör ha minst 8 års tjänstgöring som OR 7 (alternativt OF 1-2).

Liksom HOP börjar kursen på hösten. Första delen av HSOU är försvarsmaktsgemensam medan termin två sker på respektive stridsskola, det vill säga LSS i Uppsala för Helikopterflottiljen. Ansökan till både HOP och HSOU görs på samma blankett, som finns på emilia. Den skickas till Helikopterflottiljens expedition och handläggs av flottiljstaben A1. Sedan ska respektive DUC eller lokal ansvarshavare yttra sig om och rangordna "sina" sökande innan chefen för Helikopterflottiljen har ett personligt samtal med samtliga sökande. Det finns centrala direktiv för vad samtalet ska behandla och vilka urvalsmetoder som ska användas under hela processen. Efter att chefen sagt sitt är det en lokal nomineringsnämnd, där också arbetstagarrepresentanter ingår, som fastställer flottiljens förslag på rangordning av de sökande och skickar vidare till en central antagningsprocess. Briefing kommer att följa två elever under utbildningen som börjar i höst. Kapten Anna Huuva, 1.hkpskv, som ska gå HOP1 och börjar med att skriva uppsats på Luleå Tekniska Universitet under våren och fanjunkare Mikael Magnusson, 3.hkpskv, som ska gå HSOU med kursstart vecka 34.

Text o bild: Lasse Jansson



HSOU, blir det du som sitter där om ett år?